



ENAP comenzó a aplicar un Plan de Desvinculación Focalizado

Con fecha 15 de noviembre de 2010, la Empresa Nacional del Petróleo, ENAP, puso en marcha la primera fase de un Plan de Desvinculación Focalizado, tendiente a hacer frente a los exigentes desafíos que hoy enfrenta la Empresa, y cuya meta, es dar viabilidad y sustentabilidad a ENAP, en el largo plazo.

El Plan de Desvinculación forma parte del Plan Anual de Gestión 2010, que fue aprobado por el Honorable Directorio, en agosto pasado, y contempla una serie de medidas estructurales de gestión, con el fin de mejorar el margen de operación y de gestión de costos.

Entre éstas iniciativas está el mencionado Plan de Desvinculación Focalizado, en cuya primera fase se ha contemplado a aquellos trabajadores que, de manera voluntaria, deseen dejar la Empresa.

El mencionado Plan contempla la desvinculación de 530 trabajadores en todas las Unidades de Negocios de la Empresa y contempla los beneficios establecidos en los distintos contratos colectivos y legales, además de un incentivo adicional, el que podría llegar hasta un 30% de la indemnización.

La Administración de ENAP ha sostenido un permanente diálogo, tanto con la Federación Nacional de Trabajadores del Petróleo y Afines, Fenatrapech, como con la Federación de Profesionales y Supervisores y con los Sindicatos.

La empresa ha reflejado en sus Estados Financieros gran parte de las provisiones necesarias para la ejecución de este Plan, las que se irán ajustando en la medida que los reconocimientos contables y normativa vigente así lo requieran.

EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO

19 de noviembre de 2010.